

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	<p>- การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.นายนเรศ ศรีนวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒.นายเอกรินทร์ แก้วชนะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๓. นายวัฒนา ปิ่นปก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๔. นายพีรพล กงขุนทด ตำแหน่ง คนงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	<p>วันที่ ๑๓ ส.ค.๖๘</p> <p>วันที่ ๓ ม.ค. ๖๘</p>
๒	ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน</p> <p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	๖๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายเพิ่มมากขึ้น</p> <p>พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๓.๑การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีระบบกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p> <p>- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบทุกคน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ</p> <p>- ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ</p> <p>- ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p> <p>แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนก.ย.๖๘</p> <p>แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนก.ย.๖๘</p>	<p>รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของเดือน</p> <p>- คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบทุกคน</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	<p>๑.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมเลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>- ฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>- จัดทำคำสั่ง แบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>- ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p> <p>ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<p>- บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม</p> <p>- บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมฝึกอบรมนำมาใช้ใน ชีวิตประจำวันตามประมวลจริยธรรม</p> <p>คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน</p>